

INTEGRITEITS-EN GEDRAGSCODE VOOR MEDEWERKERS, GEKOZEN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS EN BESTUURDERS VAN FORUM VOOR DEMOCRATIE (“Integriteitscode”)

Vastgesteld door het Bestuur van de Vereniging Forum voor Democratie. Deze Integriteitscode is effectief per 1 mei 2020.

Forum voor Democratie (“Partij”) streeft naar een open, tolerante en collegiale partijcultuur waarin maximale transparantie bestaat over besluiten, beloningen, posities en verantwoordelijkheden. We willen een Partij zijn die voldoet aan de hoogste ethische en esthetische normen en we streven ernaar het goede voorbeeld te geven waar het gaat om verantwoord bestuur, zorgvuldige omgang met mensen en met gemeenschapsgeld. Daartoe hebben wij een aantal richtlijnen vastgesteld.

We zijn ons ervan bewust dat deze richtlijnen nooit alle facetten van omgang en optreden in partijverband kunnen behandelen. Integriteit is een karaktereigenschap die maakt dat iemand eerlijk en oprecht is; niet omkoopbaar of gericht op eigenbelang. Maar wat integer handelen exact van iemand vraagt in een gegeven situatie zal altijd maatwerk blijven. Deze Integriteitscode kan dus slechts een leidraad zijn.

1. Omgang binnen de partij en met derden:

De omgang is dienstbaar, beleefd, voorkomend, open en niet intimiderend. Waar sprake is van een verschil van inzicht wordt dit binnenskamers uitgesproken.

Uitlatingen over de Partij en partijgenoten richting derden (inclusief pers) zijn waardig, respectvol en met begrip voor andermans’ zienswijzen. Het handelen is altijd volledig gericht op het belang van de Partij en de burgers die bij de Partij betrokken zijn.

Voor bestuurders en anderen met een leidinggevende positie binnen FVD geldt dit des te sterker. Zeker wie uit hoofde van zijn of haar functie bijzondere kennis heeft over vertrouwelijke informatie of zaken die mogelijk schade kunnen toebrengen aan

persoonlijke imago’s en/of het imago van Partij, dient te allen tijde zorgvuldigheid te betrachten. In het kader daarvan tekenen al onze medewerkers en anderen met wie we samenwerken dan ook een geheimhoudingsverklaring of NDA (Non Disclosure Agreement).

2. Tegengestelde belangen en dubbelfuncties:

FVD streeft ernaar om geen dubbelfuncties en overlappende verantwoordelijkheden in één en dezelfde persoon te verenigen. Zo past het bijvoorbeeld niet in de structuur van een democratische partij om zowel fractiemedewerker te zijn van de Tweede Kamer als ook Eerste Kamerlid of vice versa. Ook past het niet om bestuurder van de partij te zijn én medewerker van (bijvoorbeeld) een fractie.

Bij het vervullen van politieke of bestuurlijke nevenfuncties wordt helderheid geboden over de aard van de functie, taken en verantwoordelijkheden.

Nevenfuncties kunnen nuttig zijn om voeding te houden met (bepaalde aspecten van) de maatschappij. Deze meerwaarde moet afgewogen worden tegen het beslag dat de nevenfunctie legt op de beschikbaarheid voor de hoofdfunctie. Er zijn grenzen aan het combineren van nevenfuncties. Nevenfuncties mogen onder geen beding aanleiding geven tot verwarring over algemeen en bijzonder belang. Nevenfuncties die een voorzienbaar risico vormen voor een integrale invulling van een functie binnen de Partij kunnen en mogen niet worden vervuld. Alle nevenfuncties dienen te worden gemeld bij de relevante politieke of operationele leiding. We maken deze informatie indien relevant openbaar. Er dient ook openheid te zijn indien andere financiële belangen van de betrokkene in het geding zijn. Men dient tevens alert te zijn of er belangen van familie of vrienden in het geding zijn.

3. Beloningen en onkosten

Een politieke partij werkt op basis van gedeelde overtuigingen en wordt financieel geschraagd door belastinggeld en donaties van leden. Binnen die context past een sobere beloningscultuur.

Bestuurswerk in de politiek is vrijwilligerswerk. Het partijbestuur ontvangt dus géén beloning voor activiteiten die namens of ten dienste van de Partij worden verricht behoudens een bescheiden vacatiegeld.

Gemaakte onkosten voor werkzaamheden voor de Partij kunnen binnen redelijke grenzen worden vergoed, maar hier past te allen tijde matiging en soberheid.

Met partijmiddelen wordt, kortom, zorgvuldig omgesprongen.

4. Informatie en transparantie:

Partijleden houden geen informatie voor elkaar achter. Kongsis worden voorkomen.

Informatie wordt gedeeld. Partijleden zijn transparant in hun handelen en

communicatie. Verantwoording wordt actief afgelegd aan collega-bestuurders dan wel aan de collega's in een fractie. De administratie wordt op het partijkantoor bewaard en is inzichtelijk voor alle bestuurders van de Partij.

Integriteit moet altijd bespreekbaar zijn binnen alle onderdelen van FVD als integraal onderdeel van onze cultuur.